



Публичный отчёт о деятельности
Автозаводской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
г. о. Тольятти
утверждён на заседании Президиума
28 декабря 2018 года, протокол № 12

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Автозаводской районной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации
за 2018 год

г. Тольятти, 2018 год

Публичный отчет о деятельности Автозаводской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018 год

Автозаводская районная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, утверждённым постановлением Центрального Совета Профсоюза № 2-12 от 27.10.2010 г.

Автозаводская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ - это общественная организация, зарегистрированная в установленном законом порядке (свидетельство о государственной регистрации общественного объединения от 29 апреля 1996г. № 1507.

Целью общественного объединения является защита профессиональных, трудовых, иных гражданских социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Автозаводская районная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность согласно Уставу Профсоюза и Положению Автозаводской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и в соответствии с планом работы на год.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Муниципальная система образования Автозаводского района представлена 57 образовательными учреждениями, из которых 42 - учреждения общего образования, 12 дошкольных образовательных учреждений, 3 учреждение дополнительного образования. Первичные профсоюзные организации имеются в 43 учреждениях образования.

Основой структуры районной организации являются первичные профсоюзные организации, действующие в образовательных организациях Автозаводского района.

Статистические данные в динамике за 3 года:

По состоянию на 1 января 2019 г. в состав районной организации Профсоюза входят 43 первичных профсоюзных организаций, в том числе:

- 32** - в общеобразовательных организациях,
- 9** - в дошкольных организациях,
- 2** - в учреждениях дополнительного образования.

Общее количество членов профсоюза в 2018 году - **2063**, из них работающих 1565, что составило **49,2 %** от общей численности работающих в образовательных организациях Автозаводского района, в которых имеются члены профсоюза (**3178 человек**). Неработающих пенсионеров - **498 чел.** За последние годы наблюдается увеличение численности членов профсоюза в структуре районной организации. За отчетный период численность членов профсоюза выросла на **468 человек**.

Динамика профсоюзного членства среди работающих за 2016-2018г.г. выглядит следующим образом:

год	Кол-во первичных профсоюзных организаций	Кол-во работающих в ОУ района, где имеются члены Профсоюза	Кол-во работающих членов Профсоюза	Вступили в профсоюз	% охвата профчленством работающих в ОУ района, где имеются члены профсоюза
2016	40	2823	1066	94	37,8
2017	40	2820	1097	82	38,9
2018	43	3178	1565	367	49,2

Вновь созданы ППО в 2 ОУ (МДОУ д/с №128, МДОУДО «Свежий ветер»)

Численность членов профсоюза увеличилась в организациях МБУ № 43, 51, 94, на 10 %, МБУ № 33, 34, 38, 82, 86,89, детский сад № 116, на 15 %, МБУ детский сад № 79 на 30 %, МБОУ ДО ДДЮТ на 9 %.

Проводится большая работа по созданию профсоюзных организаций в ОУ № 40, 45, 49, 66, 67, 70, 77, 84, 93, д/с № 64,73, 200

Актив профорганизаций составляет человек, в их числе: **272** человека - профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях, из них: **43** председателя, **29** членов ревизионных комиссий. Районный профсоюзный комитет возглавляет председатель, члены профактива – это **43** председателя первичных профсоюзных организаций, Президиум – **7**, члены комиссий -14. Совет молодых педагогов-7, Совет ветеранов - 5

Основные мероприятия по направлениям деятельности:

Во исполнение решений Президиумов областного комитета наша организация принимала участие в профсоюзных акциях. Это такие акции, как первомайский митинг, собрания в коллективах по случаю Всемирного Дня действий 7 октября. Общее количество участников акций составило более 756 человек.

Принимали участие в мониторинге динамики средней заработной платы педагогических работников в образовательных организациях в 2018 году, в мониторинге регулярности и правильности выплат заработной платы и т.д.

Районная организация осуществляла профсоюзную деятельность по всем направлениям: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования; повышение уровня корпоративной и правовой культуры, формирование позитивного имиджа организации и усиление позиций в информационном пространстве; формирование потребности быть в Профсоюзе и активная жизненная позиция каждого члена Профсоюза.

Организационная деятельность районного комитета Профсоюза

Работа Автозаводского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2018 год, утверждённым постановлением Президиума 18 января 2018 года, протокол № 1.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

В 2018 г. заседания райкома Профсоюза проводились 1 раз в месяц.
Проведено 12 заседаний.

На заседаниях были рассмотрены различные **вопросы:**

работа профсоюзного актива, состояние документооборота в первичных профсоюзных организациях, совместная деятельность профсоюзной организации и руководства учреждения по защите прав работников, коллективно - договорные отношения в учреждениях, информационная деятельность в профсоюзной организации. Электронный реестр членов профсоюза. Оказание материальной помощи, премирование и награждение грамотами. Специальная оценка условий труда, дисконтная программа, материнский семейный капитал и бесплатная медицинская помощь. Об охране труда и здоровья в сфере образования и проведении медосмотра. Об участии Профсоюза в формировании национальной системы учительского роста и о создании условий для формирования национальной системы профессионального роста педагогических работников (НСПР). О налоговых льготах для пенсионеров в 2018 году. Материнский семейный капитал. О действиях Общероссийского Профсоюза образования по сохранению действующего порядка назначения досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью. О Пенсионной реформе и позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста.

Об увеличении численности членов профсоюзов в муниципальных организациях в свете реализации Протокола областной конференции по социальному партнёрству от 10.10.2017 года и Распоряжения Губернатора Самарской области от 06.02.2015 г. №44-р. О механизме возврата 20% из Фонда социального страхования и т.д.

На заседания приглашались специалисты Управления образованием, специалисты Пенсионного фонда, представители общественных советов, депутаты.

Постоянно рассматривались самые важные вопросы деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования, членов профсоюза,

Основную роль в деятельности районной профсоюзной организации сыграли:

- Актив председателей первичных профсоюзных организаций, проведено - 12 совещаний, рассмотрено - 105 вопросов, по каждому из которых было приняты соответствующие решения. По рассматриваемым вопросам выработывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Проведено пленумов - 3.

- «Итоги деятельности районной профсоюзной организации в 2017 году и задачи на 2018 год». Об организационно-финансовой работе Автозаводской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год (январь)
- О повышении эффективности социального партнёрства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли образования г. Тольятти» (сентябрь),
- Об информационной работе профсоюза и подведении итогов Года Охраны труда в Профсоюзе (декабрь)

На заседаниях комитетов и Президиумах РПО постоянно дается информация о деятельности ФПСО, ЦС Профсоюза работников образования и науки РФ, ФНПР, Обкома Профсоюза работников образования и науки РФ, Ассоциации профсоюзов г. Тольятти. Информация с заседаний Пленумов, Президиумов обкома Профсоюза и заседаний Президиумов РПО всегда оперативно доводится до председателей ППО и членов профсоюза.

Например, на заседании районного Комитета 07.02. 2018 года, протокол № 2, были рассмотрены вопросы и приняты Постановления:

«О реализации плана мероприятий по проведению в Профсоюзе «Года охраны труда».
Актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования. О примерном содержании раздела «Охрана труда и здоровья» в коллективном договоре образовательных учреждений, «О совместной работе администрации ОУ и профкомов по соблюдению трудового законодательства и выполнению коллективных договоров».

«Работа первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства», «О проведении и участии в областных и всероссийских конкурсах».

Отв.: председатель РПО Л.А. Кригер, председатели ППО.

На заседании районного комитета 01.03. 2018 года, протокол № 3, был рассмотрен вопрос «Об участии в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» (март-апрель).

На заседании районного комитета 21.05. 2018 года, протокол № 6, был рассмотрен вопрос «О позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста»

На заседании районного комитета 19.10. 2017 года, протокол № 9, был рассмотрен вопрос и принято Постановление «О подготовке и проведении городского мероприятия «Посвящение в молодые педагоги»

Отв.: председатель СМП Дроботов Е.Н., актив РК.

На заседании районного комитета 11.10. 2018 года, протокол № 9, был рассмотрен вопрос «О подготовке и проведении городской профсоюзной конференции по подведению итогов выполнения Отраслевого Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования за 2018 год с участием руководителей и специалистов департамента образования мэрии, Тольяттинского управления Министерства образования Самарской области».

Отв. Кригер Л.А., Паншичева Е.Н.

«О городском конкурсе «Лучший наставник образовательных учреждений»

Отв. Хилько Н.А., Дроботов Е.Н.

«О совершенствовании мотивационной работы в первичных профсоюзных организациях» было принято Постановление:

- считать работу по мотивации профсоюзного членства в РПО одним из приоритетных направлений её деятельности;
- в первичных профсоюзных организациях провести анализ работы по мотивации профсоюзного членства и на его основе разработать планы соответствующих мероприятий;
- провести рейтинг численности ППО

Отв.: председатель РПО Л.А. Кригер и председатели ППО.

Срок: до 01.10.2018 г.

«Об участии в областном слёте молодых педагога Самарской области на базе государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области "Центр повышения квалификации" в г. о. Сызрань

«Создание, информационное наполнение и администрирование сайта районной организации Профсоюза в Интернете, размещение информации о работе Автозаводской РПО на сайте областной организации Профсоюза»,

«Создание профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений»

В 2018 году в РПО проведено 2 торжественных мероприятия с поздравлением председателей первичных профсоюзных организаций за активную общественную работу в Профсоюзе. Вся деятельность РПО работников народного образования и науки РФ осуществлялась на основании плана работы РПО на 2018 год и утвержденной сметы доходов и расходов на 2018 год.

В 2018 году РПО работников образования были утверждены четыре Положения конкурсов:

- лучшая первичная профсоюзная организация;
- лучший профсоюзный лидер образовательного учреждения;
- лучший профсоюзный информационно-правовой кружок;
- лучший наставник образовательного учреждения

Итоги конкурсов подведены. Победители и лауреаты конкурса награждены Дипломами, грамотами, благодарностями, денежными премиями и памятным подарками.

Принимали участие в городском конкурсе «Лучший учитель по предмету», в торжественной церемонии чествования победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства в сфере образования "Учитель года"; "Воспитатель года"; "Музыкальный руководитель года"; "Лучший педагогический работник системы дополнительного образования", в организации и проведении «Фестиваля талантов творческих коллективов образовательных учреждений», в V международном форуме «Тольятти Город будущего», в чествовании ветеранов педагогического труда, в праздничном мероприятии «Чудо возраст». Принимали участие в городской Спартакиаде среди работников образования.

Районная профсоюзная организация ежегодно принимает участие во всех проводимых в районе и городе мероприятиях, посвященных памятным датам, важным событиям района и города, мероприятиях, проводимых Департаментом образования.

Районная профсоюзная организация принимает участие во всех акциях, проводимых Профсоюзом: в первомайском шествии и митингах, направляет в адрес различных структур власти телеграммы, обращения, проводит сбор подписей в поддержку тех или иных требований Профсоюза.

В рамках развития молодежного движения при районной организации осуществляет свою деятельность Совет молодых педагогов, председателем которого является Дроботов Евгений Николаевич, учитель истории и обществознания МБУ школа № 58, член президиума РПО.

Совет молодых педагогов на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования и проблемы начинающего учителя, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно – массовых и спортивных мероприятиях, проводят профессиональные встречи молодых педагогов школ города и их наставников. В городском конкурсе «Лучший наставник ОУ» приняли участие молодые педагоги из 12 образовательных учреждений. В 2019 году планируем провести конкурс молодых педагогов из образовательных учреждений «Молодая мама».

1 ноября 2018 года было проведено городское торжественное мероприятие «Посвящение в молодые педагоги», в котором приняли участие 46 молодых педагогов и воспитателей из Автозаводского района г. о. Тольятти, приступивших к педагогической деятельности в 2018-2019 учебном году.

Защита законных прав и интересов членов Профсоюза

Одним из основных направлений работы районной организации Профсоюза является правозащитная деятельность, направленная на защиту законных прав и интересов членов Профсоюза. Важную роль имеет контроль исполнения трудового законодательства. В рамках этой работы было проведено – 2 проверки образовательных организаций по различным вопросам трудового законодательства, нарушений ТЗ не выявлено.

Все ОУ получили информацию районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти о результатах деятельности Общероссийского Профсоюза в 2018 году:

На федеральном уровне:

1. **Установление размера окладов и ставок работников государственных и муниципальных учреждений не ниже 70% (ст.135 ТК РФ)**
2. В ходе общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению Трудового законодательства при заключении трудовых договоров с работниками образовательных организаций в 2017 году было **устранено свыше 50 тысяч нарушений трудового законодательства.**
3. **Недопущение поспешных действий по внедрению профстандарта «Педагог».** Дата начала применения профстандарта «Педагог» (воспитатель, учитель) переносится с 1 января 2017 года на 1 сентября 2019 года. Создание условий для единообразного применения профессиональных стандартов в сфере образования.
4. Общероссийский профсоюз является инициатором решительных действий **по сокращению и устранению избыточной отчётности всех категорий педагогических работников.**
5. **Стимулирование роста уровня доходов работников образования.** Содействие созданию правовых условий для начисления районных коэффициентов и процентных надбавок на фактический заработок.
6. **Обеспечение своевременной выплаты заработной платы.** Обоснование необходимости и обеспечение законодательства урегулирования выплаты з/п с заблокированных счетов.
7. **Формирование национальной системы учительского роста.** Главное достижение - совершенствование подходов к формированию национальной системы учительского роста.
8. **Установление квалификационных требований.** Предотвращение необоснованного увольнения педагогических и научных работников по причине несоответствия их изменённым квалификационным требованиям.
9. **Регулирование рабочего времени.** Закрепление в Отраслевом соглашении положения о сохранении средней з/п педагогическим работникам, привлекаемым к проведению ЕГЭ.
10. **Повышение профессионального уровня педагогических работников.** Содействие формированию единой системы приоритетных профессиональных конкурсов в сфере образования, организуемых на федеральном и региональном уровнях.
11. **Поощрение работников.** Демократизация условий и практики награждения работников ведомственными наградами Минобрнауки России.
12. **Социальное партнёрство.** Заключение нового Отраслевого Соглашения с Минобрнауки России.
13. Благодаря активности профсоюзов с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда повышен до уровня прожиточного минимума.

На региональном уровне:

Добились сохранения мер социальной поддержки работников образования:

1. Выплаты молодым специалистам образовательных учреждений (ежемесячно в размере 5 тысяч рублей в течение 3-х лет)
2. Доплаты за классное руководство
3. С 2017 года производится ежемесячная доплата за ставку заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений в размере 3 700 рублей.
4. Финансирование санаторно-курортного лечения

(Экономический эффект ежегодно по г. Тольятти 4 млн 300 тыс рублей)

5. Повышение квалификации и переподготовки педагогических работников.
6. Сохранены льготы педагогическим работникам при прохождении аттестации в соответствии с Отраслевым Соглашением с Министерством образования и науки Самарской области.
7. Оздоровление на базе отдыха «Улыбка» (только для членов профсоюза) за счёт средств областного бюджета (30%)

На муниципальном уровне: По инициативе профсоюза работников образования г. о. Тольятти удалось добиться сохранения мер социальной поддержки работникам образования муниципального уровня, что в полной мере можно считать нашим успехом.

1. Выплаты на организацию воспитательной работы во внеурочное каникулярное время.
2. Компенсация работникам образования, занимающим жильё по договору коммерческого найма.
3. Доплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет в размере 500 рублей в месяц (Постановление мэрии г. о. Тольятти от 22.02.2012 г. № 515-п/1)

Величина социальных инвестиций составила 26 310 тысяч рублей из средств муниципального бюджета.

4. Работникам образовательных учреждений, деятельность которых связана с образовательным процессом в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями сохранили выплату ежемесячной денежной компенсации в размере 200 рублей.
5. Мы добились реализации муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда» (служебное жильё) для работников отрасли, в соответствии с которой выделяются квартиры для высококвалифицированных работников образования. (53 квартиры получили по этой программе педагоги города).

И это только малая часть всех достижений профсоюза.

В городе реализуется программа «Обеспечение жильём молодых семей», в рамках которой были утверждены Правила предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья. 156 семей, в том числе работники отрасли образования, уже получили сертификаты и могут реализовать право на приобретение жилья.

В соответствии с Законом Самарской области от 30.12.2005 г. № 255-ГД «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы путёвками на санаторно-курортное лечение» в 2018 году в муниципальные образовательные учреждения города выделено всего 7 путёвок в санатории согласно профилю заболевания, при общем количестве занятых работников в отрасли 12 763 человека. 2 путёвки получили работники образования из Автозаводского района. **Экономическая эффективность составила: 280 тыс.руб**

При обсуждении основного вопроса конференции «Итоги выполнения Отраслевого Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования г. о. Тольятти за 2018 год участники конференции отметили снижение уровня возможностей по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников отрасли в г. о. Тольятти.

Районные организации профсоюза работников образования и науки РФ г. о. Тольятти от имени участников городской профсоюзной конференции работников образования, которая состоялась 29 ноября 2018 года, обратились с просьбой к министру социально-демографической политики Самарской области, дать официальное разъяснение по вопросу распределения санаторно-курортных путёвок для работников образования, в соответствии с Законом Самарской области от 30.12.2005 г. №255-ГД «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы путёвками на санаторно-курортное лечение».

Автозаводская РПО проводит работу по оказанию юридической помощи членам профсоюза в вопросах назначения пенсии, коммунальных услуг, начисления зарплаты. Ежеквартально юрист юридического агентства «Налоги и право» проводит бесплатные юридические консультации для членов профсоюза. Оказывается юридическая помощь работе с коллективными договорами. За консультацией к юристу в 2018 году обратилось 36 членов профсоюза.

Экономический эффект от этой деятельности составил в этом году более чем в 18 000 рублей. Обращения поступали по вопросам: о порядке присвоения звания «Ветеран труда», финансирования учреждений дополнительного образования, по вопросам аттестации, по пенсионным вопросам и др.

Представительство интересов работников:

- в рамках данного направления осуществляется представительство членов Профсоюза в судебных инстанциях при рассмотрении их обращений.

Основными рассматриваемыми делами педагогов в судебных инстанциях являются дела о восстановлении пенсионных прав педагогических работников. За отчётный период заявлений от педагогических работников, членов профсоюза о восстановлении пенсионных прав не поступало.

Проведен семинар по оказанию правовой помощи в пенсионных вопросах. На семинаре рассмотрели следующие вопросы: о формировании пенсионных накоплений, о видах выплат пенсионных накоплений, примеры расчетов размера пенсий и др. Оказывалась помощь педагогическим работникам в подготовке исковых заявлений. Основные вопросы обращений: о выплате стимулирующих выплат, о льготной пенсии, о режиме работы, по аттестации педагогических работников по соглашению, расчета больничного листа, дополнительных отпусков и другие. Проверены Положения о стимулирующих выплатах ОУ. Нарушений выявлено не было.

Социальное партнерство

Социальное партнёрство - одно из основных направлений деятельности профсоюзной организации. Благодаря системе конструктивного взаимодействия районных профсоюзных организаций с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г. о. Тольятти, оказывается методическая и организационная поддержка образовательным учреждениям района по подготовке, регистрации коллективных договоров.

В декабре 2018 года состоялась городская профсоюзная Конференция по выполнению Отраслевого Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования городского округа Тольятти (2018-2020 гг.) с участием заместителя мэра по социальным вопросам г. о. Тольятти, руководителей департамента образования, Тольяттинского управления Министерства образования, руководителей и председателей ППО образовательных учреждений. На конференции было отмечено, что в образовательном пространстве городского округа Тольятти сложилась стройная многоуровневая система социального партнёрства, что во многом определило успешную деятельность Профсоюза в этот период. Позитивными результатами этой деятельности являются дополнительные меры социальной поддержки работников образования на муниципальном уровне.

Соглашение и коллективный договор – это то, что сегодня формирует систему социальных прав и гарантий для работников отрасли. Как известно, федеральных гарантий, установленных Трудовым кодексом в части уровня оплаты труда, существует только одна - заработная плата не может быть меньше МРОТ. Основным инструментом социальной защиты работников является **коллективный договор**.

Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. Сегодня коллективные договора, Соглашения, по существу, единственный локальный правовой документ, защищающий интересы работника.

Районная профсоюзная организация оказывает практическую организационную и методическую помощь ОУ при заключении коллективных договоров. Каждому работнику ежемесячно оказывается социальная поддержка через колдоговор в среднем от 300 до 600 рублей ежемесячно, не считая расходов на охрану труда.

Экономический эффект - более 20 000 000 рублей.

Количество первичных профсоюзных организаций - 43.

Количество коллективных договоров - 43.

Удельный вес заключённых коллективных договоров составляет 100%

Ежегодно районные профсоюзные организации нашего округа работают в формате городского сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти», в ходе реализации которого проводятся:

- Конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог системы дополнительного образования», «Лучший учитель по предмету», конкурс классных руководителей, «Посвящение в молодые педагоги» и др).
- «Калейдоскоп педагогических практик» (педагогический десант, творческие мастерские, городской педагогический марафон «От компетентного учителя к новому качеству образования», выставка – ярмарка педагогических идей)
- «Учитель-гордость Тольятти, достояние Отечества», городской слет участников конкурсов профессионального мастерства, городской чемпионат педагогических команд, смотр – конкурс «Педагогическая слава», экспозиция в краеведческом музее «Учительница первая моя» и т.д.
- «Спартакиада коллективов образовательных учреждений городского округа Тольятти».
- «Фестиваль талантов образовательных учреждений»,
- Городские мероприятия «Чудо возраст».
- Лучший наставник образовательного учреждения

Работа с профсоюзными кадрами. Обучение профактива

С целью повышения грамотности профсоюзного актива в 2018г. в рамках обучения профсоюзного актива Автозаводской районной организации профсоюза прошли обучение председатели первичных организаций с привлечением председателей первичных профсоюзных организаций ОУ. В течение года проводились методические семинары, совещания, «круглые столы», консультации с председателями ППО. Определенное внимание РПО уделяется подготовке обучению кадров. Ежегодно в плане работы районного комитета предусматривается обучение председателей первичных профорганизаций, индивидуальные консультации по основным направлениям работы для впервые избранных председателей. Учеба профактива проводилась по вопросам:

- правильности ведения профсоюзной документации;
- по коллективным договорам;
- информированию членов профсоюза о деятельности Профсоюза;
- охране труда;
- мотивации профсоюзного членства;
- награждению педагогических работников;
- о выделении материальной помощи и многим другим вопросам.

Осуществлялся обмен опытом работы председателей ППО по вопросам:

- Работа первичных профсоюзных организаций по делопроизводству и оформлению профсоюзных документов в ППО (МДОУ д/с 128, 79)

- Работа по оказанию материальной помощи в первичных профсоюзных организациях (МБУ № 35, 94, 89, МБОУ ДДЮТ)

- Мотивация профсоюзного членства в ППО (МБУ лицей № 51, 57, 89, 73, 33, 34, 82)

Традиционно проводятся обучения председателей ППО, уполномоченных по охране труда, председателей ревизионных комиссий, комиссий по оздоровлению работников.

Активно используется такая форма обучения как профсоюзный кружок – обучение осуществляется по группам до 10 человек.

16 кружков созданы и действуют на уровне района на постоянной основе (10 в школах, 5 в детских садах, 1 в учреждении дополнительного образования)

Руководитель комиссии по кружковой работе В.В. Чертищева.

В следующем году этой форме обучения профсоюзного актива на уровне первичных профсоюзных организаций будет уделено особое внимание.

Информационная работа.

Важную роль в деятельности профсоюза играет информационная работа. В Автозаводской РПО проводилась работа по расширению форм и методов информационной работы, обеспечению информированности членов профсоюза о деятельности Профсоюза, пропаганде целей и задач профсоюзной работы с использованием различных форм работы.

а) устная информация - беседы и консультации (телефон, эл. почта, коммуникации в соц. сетях)

б) печатные информационные материалы (листочки, буклеты, брошюры)

в) интернет страница в Facebook

В течение отчетного периода информационные бюллетени, разработанные обкомом профсоюза, доводились до членов первичных профсоюзных организаций. Информация передавалась в образовательные учреждения в электронном виде, через электронную почту. После каждого совещания председателем РПО формируется информационный материал в электронном виде, который рассылается по эл. почте всем председателям первичных профсоюзных организаций. Проводилась работа по использованию ресурсов сайтов: обкома профсоюза, ЦС, ФНПР. Постоянно обновлялся информационный материал на профсоюзном стенде райкома «Райком в действии». Оформлена подписка на периодические издания «Мой профсоюз», «Народная трибуна» и «Солидарность». Вся информация, поступающая из обкома Профсоюза работников образования и науки РФ по основным направлениям деятельности в помощь профактиву, регулярно доводится до председателей ППО. Велась работа по созданию базы данных работников, не являющихся членами ПО по выработке алгоритма действий по адресной работе с каждым из них.

На сегодняшний день райком Профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеется электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных профсоюзных организаций.

Все учебные учреждения имеют выход в Интернет, но стоит заметить, что только 2 первичные организации имеют профсоюзные странички на сайтах ОУ (МБУ д/с 116 и МБУ школа № 89).

С 2016 года действует официальный сайт Автозаводской РПО <http://profobr63.ru>

Районная организация активно перенимает опыт профсоюзных организаций города по использованию в своей работе инновационных форм. В декабре 2016 года в Автозаводской

районной организации Профсоюза работников образования начала функционировать Профсоюзная дисконтная программа. Заключены договоры о сотрудничестве (25 договоров).

С целью информационной поддержки ППО ОУ, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры за отчетный период проведены следующие мероприятия:

- Пленумы Автозаводской РПО,
- Конференция по итогам выполнения Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г. о. Тольятти (декабрь),
- ежемесячные совещания председателей ППО ОУ,
- ежемесячные заседания президиума Автозаводской районной профсоюзной организации.

В целях оказания содействия и повышения эффективности работы ППО образовательных учреждений при районном комитете созданы и осуществляют свою деятельность постоянные комиссии:

- по организационно – массовой работе и социальному партнерству,
- по защите социально – трудовых прав и охране труда,
- по информационно – правовой и кружковой работе,
- по работе с молодёжью и мотивации профсоюзного членства,
- по организации культурно – массовой и спортивно - оздоровительной работы,
- по пенсионным вопросам и социальному страхованию,
- контрольно-ревизионная комиссия.

Создан совет ветеранов педагогического труда.

Работа, направленная на создание безопасных условий труда

Благодаря взаимодействию профсоюзных органов и администраций всех уровней возросла ответственность руководителей органов образования и образовательных учреждений за состояние дел по охране труда. На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в Соглашении по охране труда.

В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные, от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль соблюдения работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также имеется вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом руководителя назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности. На протяжении отчётного периода им оказывалась помощь в вопросах охраны труда.

В 2018 году проводились семинары по соблюдению норм охраны труда в ОУ, осуществлялся контроль выполнения соглашений по охране труда, образовательные учреждения обеспечивались информационными сборниками по охране труда. На заседании Президиума районного комитета Профсоюза рассматривались результаты работы ППО по охране труда. Составлен список специалистов и уполномоченных по ТБ и ОТ в образовательных учреждениях.

В образовательных учреждениях совместно со специалистами и уполномоченными по охране труда роль технического инспектора выполняют также председатели первичных профсоюзных организаций. Они участвуют в работе проводимых семинаров по охране труда, участвуют в разработке локальных актов по охране труда в своих учреждениях, работают в комиссиях по приемке кабинетов на начало учебного года. Председатель РПО участвует в расследовании несчастных случаев ОУ в составе комиссии Департамента образования, а также контролирует реализацию мероприятий по охране труда в ОУ Автозаводского района.

По охране труда:

определен ряд проблем, существующих в этой деятельности, а именно:

- слабая организация работы по созданию в образовательных учреждениях кабинетов по охране труда;
- недостаточное финансирование образовательных учреждений на проведение специальной оценки рабочих мест.

Возврат 20% на предупредительные меры по охране труда из Фонда социального страхования: 2 образовательных учреждений Автозаводского района возвратили 20% сумму страховых взносов ФСС в размере 193705 руб. На проведение СОУТ израсходовано 5672 руб. (МБУ школа №89). На проведение периодических медицинских осмотров - 14033 руб. (МБОУ ДО «Свежий ветер»).

Экономическая эффективность: 193 705 руб.

Реализация профсоюзных социальных проектов

В 2018 году была продолжена работа по реализации **проекта «Летний отдых»** работников – членов профсоюза и членов их семей. В рамках проекта в летний период на базе отдыха «Улыбка» в Шигонском районе по льготным профсоюзным путевкам отдохнуло 26 членов профсоюза и члены их семей. В 2018 году продолжена работа по реализации социального проекта «Профсоюзный Дисконт». **Экономическая эффективность: 208000 руб.**

Работа с молодежью

В отчетном году обновлён состав Совета молодых педагогов. Председатель СМП Дроботов Е.Н. В 2018 года на базе отдыха ЦПК проводился слёт молодых педагогов, участие в котором приняли молодые педагоги из МБУ «школа№86» и МБУ «Лицей №51». Совет молодых педагогов стал инициатором районного конкурса «Молодая мама», который планируется провести в 2019 году. В ноябре 2018 года состоялось торжественное мероприятие «Посвящение в молодые педагоги», который ежегодно проводится в рамках сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти»

Спортивно-массовая работа.

Спартакиада коллективов образовательных организаций Тольятти включала в себя соревнования по таким видам, как шахматы, шашки, дартс, стрельба, лыжные гонки, легкая атлетика, волейбол, спортивное ориентирование, настольный теннис и т.д. Всего в соревнованиях приняло участие 110 команд из 126 образовательных учреждений города, а это более 800 участников соревнований. В декабре 2018 года состоялся городской профсоюзный конкурс «Лучший наставник ОУ», который проводится уже третий год и становится востребованным среди педагогов-наставников. В конкурсе приняли участие наставники и

молодые педагоги из 12 образовательных учреждений Автозаводского района. Финалистами конкурса стали наставники из МБУ №89, 47 и МДОУ детский сад №79.

2018 - Год охраны труда в Профсоюзе

Вопрос организации охраны труда, личной безопасности работников является одним из наиболее важных в системе работы образовательных организаций. Комплекс мероприятий в области охраны труда подразумевает такие направления деятельности, как создание безопасных условий для работы, соблюдение санитарно-гигиенического режима, мер противопожарной и электробезопасности, обучение безопасному поведению, знанию норм и правил охраны труда, ведение обязательной документации Работа проводилась по Плану мероприятий «Года охраны труда в Профсоюзе».

Осуществлялось информационное наполнение рубрики «Год охраны труда в Профсоюзе» на сайте РПО и профсоюзных страничках ППО ОУ, использование социальных сетей, как инструмента продвижения идей Профсоюза. Проводились совещания по актуальным проблемам охраны труда. На совещаниях председателей ППО были рассмотрены вопросы охраны труда и здоровья работников ОУ. Проверялось состояние охраны труда и техники безопасности в образовательных организациях. Информационный материал по охране труда направлялся в ППО. Были проведены акции по распространению знаний в области охраны труда среди профсоюзного актива и членов Профсоюза:

- месячник по охране труда
 - конкурс обслуживающего персонала в ОУ «Мы создаем порядок и уют»
 - викторина уровня знаний в области охраны труда
 - профсоюзные уроки и профсоюзные занятия в образовательных организациях района, посвященных Году охраны труда в Профсоюзе.
- Проводились конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший уголок по охране труда».

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Расходование финансовых средств по статьям расходов производилось, согласно годовых смет доходов и расходов РПО на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза.

На каждом заседании Президиума РПО работников образования рассматривались вопросы по оказанию материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, согласно Положению о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза, согласно заявлениям членов профсоюза и ходатайствам первичных профсоюзных организаций. За 2018 год её получили - 160 членов профсоюза.

Подводя итоги деятельности РПО необходимо отметить, что не все задачи решены и имеются проблемы и неиспользованные резервы. Недостаточной остаётся работа райкома Профсоюза по вопросам:

- мотивации профсоюзного членства;
- по внедрению инновационных форм работы.

С целью повышения эффективности деятельности ППО ОУ Автозаводская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ планирует в 2019 году:

1. Сохранить систему поддержки работников образования муниципального уровня, закрепленную в Отраслевом Соглашении по социально – экономическим вопросам работников образования г. о. Тольятти.
2. Продолжить совместную с департаментом образования мэрии г. о. Тольятти работу по реализации сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти».
3. Продолжить реализацию следующих социальных программ:
 - «Профсоюзный дисконт»,
 - «Профсоюзная путевка»,
 - «Быть членом профсоюза работников образования - дело профессиональной чести!» (мотивация профсоюзного членства)

Задачи на 2019 год

Задачи районной организации Профсоюза работников образования на 2019 год:

- увеличение профсоюзного членства минимум до 60 %;
- выполнение условий Отраслевого Соглашения;
- сохранение лучших традиций профсоюза;
- пропаганда деятельности Профсоюза;
- внедрение новых технологий;
- укрепление профсоюзных рядов;
- развитие социального партнёрства;

В перспективе - развитие профсоюзной организации, новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, создание штаба общественных агитаторов за профсоюз с условием их материального вознаграждения.

Выражаем благодарность руководителям образовательных организаций за понимание важности создания и деятельности в организации первичной профсоюзной организации!

Председатель
Автозаводской районной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ: Л.А. Кригер
г. о. Тольятти
32-45-20